|  |
| --- |
| СХВАЛЕНОЗагальними зборами (конференцією) трудового колективу Комунального некомерційного підприємства«Ніжинська центральна районна лікарня»Ніжинської районної ради Чернігівської області Протокол № 14 від «26» грудня 2022 р.  |

ЗМІНИ № 9

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Ніжинська центральна районна лікарня»

Ніжинської районної ради Чернігівської області

на 2021- 2025 роки

В.о. генерального директора комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна районна лікарня» Ніжинської районної ради Чернігівської області, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та профспілковий комітет Ніжинської районної організації професійної спілки охорони здоров’я України в особі Голови Профспілки, який діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, надалі разом іменовані «Сторони» домовилися внести такі зміни до Колективного договору на 2021-2025 роки.

1. **Додаток 26** ««Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров’я» Постанова КМУ № 2 від 12.01.2022 викласти в новій редакції

Зміни до договору підписали:

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.

**Додаток 26**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 26.12.2022**

**«Деякі питання оплати праці медичних працівників**

**закладів охорони здоров**’**я»**

Постанова Кабінету Міністрів України №2 від 12.01.2022

викласти в новій редакції

**1**. Розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановити у межах фонду оплати праці:

- на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності відповідно кваліфікації працівника, а саме :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Лікарі-хірурги всіх найменувань** (лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-уролог, лікар-травматолог-ортопед, лікар акушер-гінеколог, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-онколог, лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог):  |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 14 | 21736 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 13 | 21302 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 12 | 20868 |
| Без категорії | 11 | 20434 |
| Лікар-стажист хірургічного профілю | 10 | 14570 |
| 2. | **Лікарі інших спеціальностей:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 13 | 21302 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 12 | 20868 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 11 | 20434 |
| Без категорії | 10 | 20000 |
|  | Лікар-стажист  | 9 | 14310 |

- на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів медсестринства відповідно кваліфікації працівника, а саме:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Головна медична сестра**  | 10 | 14570 |
| 2. | **Акушерки, сестри медичні операційних, перев’язувальних, сестри-медичні анестезисти, фельдшери, лаборанти:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 10 | 14570 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 9 | 14310 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 8 | 14050 |
| Без категорії | 7 | 13760 |
| 3. | **Рентгенолаборанти, сестри медичні поліклініки та стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, з фізіотерапії та інші; статистики медичні, техніки зубні:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 9 | 14310 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 8 | 14050 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 7 | 13760 |
|  | Без категорії | 6 | 13500 |

**2.** Диференціацію заробітної плати працівникам здійснювати в межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, результатів його роботи (кваліфікації працівника, за завідування, за районного педіатра, за старшинство).

В суму нарахованої заробітної плати не включають структурні складові заробітної плати, установлені працівникові згідно з умовами праці, а саме:

|  |
| --- |
| Робота у надурочний час у подвійному розмірі годинної ставки, розмір якої визначається виходячи з місячної норми робочого часу та встановленого посадового окладу. При цьому компенсацію за надурочну роботу шляхом відгулу не допускається ст. 106 Кзпп України |
| Чергування в стаціонарі понад норму робочого часу.У разі виклику медичного працівника до хворого під час чергування вдома, оплачувати всі години фактично відпрацьованого часу (зокрема, час надання медичної допомоги пацієнту та час проїзду до пацієнта і назад), виходячи з посадового окладу працівника. Якщо ця робота виконувалась понад місячну норму робочого часу, у вихідні, неробочі та святкові дні, оплату здійснювати у розмірі подвійної годинної ставки. |
| Матеріальна допомога на оздоровлення. |

**3.** В суму нарахованої заробітної плати включають структурні складові заробітної плати, установлені працівникові згідно з умовами праці:

|  |
| --- |
| **Підвищення:** |
| За оперативні втручання |
| За диплом з відзнакою |
| У зв’язку зі шкідливими і важкими умовами праці |
| **Доплати**  |
| За суміщення професій (посад). |
| За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника. |
| За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт. |
| За роботу в нічний час (22.00 – 6.00) |
| За роботу в святковий час |
| Індексація заробітної плати |
| Додаткова доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов’язкових доплат, надбавок)відповідно до законодавства та постанови Кабінету Міністрів України від 24.04.2020 № 331 “Про невідкладні заходи щодо забезпечення державних фінансових гарантій медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусомSARS-CoV-2, та належної оплати праці медичних та інших працівників, які надають медичну допомогу таким пацієнтам” (зі змінами) за фактично відпрацьований час |
| **Надбавки** |
| За вислугу років |
| За високі досягнення у праці. |
| За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).  |
| За складність, напруженість у роботі. |
| **Інші виплати**  |
| Премії |

**4.**У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.